



بررسی ارتباط تناسب فرد - سازمان با خشنودی شغلی: مطالعه موردی در بیمارستان شهید بهشتی شهرستان تفت

روح الله عسکری^۱، بشیر عظیمی نایبی^۲، سیما رفیعی^{۳*}

۱ استادیار، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی یزد، یزد، ایران

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت سلامت، دانشگاه علوم پزشکی قزوین، قزوین، ایران

۳ استادیار، گروه مدیریت سلامت، دانشگاه علوم پزشکی قزوین، قزوین، ایران

مقدمه: نیروی انسانی در هر سازمانی جزء مهم ترین منابع سازمان به شمار می رود. بکارگیری صحیح نیروی انسانی به عنوان مهمترین منبع سازمانی، از عوامل مهم توفیق سازمان می باشد و هر چه تناسب فرد- سازمان بیشتر باشد، پیامد و نتایج شغلی بهتر و مثبت تر خواهد بود. از آنجایی که تلاش هر فرد ناشی از انگیزش و رضایت او است، این عوامل می تواند پیش نیاز مهمی برای انجام امور به صورت اثربخش باشد. لذا این مطالعه با هدف بررسی ارتباط تناسب فرد-سازمان با خشنودی شغلی پرسنل بیمارستان شهید بهشتی شهرستان تفت در سال ۱۳۹۴ انجام پذیرفته است.

روش کار: مطالعه حاضر مطالعه ای توصیفی از نوع همبستگی بوده که بصورت مقطعی در سال ۱۳۹۴ بر روی ۱۵۰ نفر از کارکنان بیمارستان شهید بهشتی تفت (از توابع استان یزد) انجام پذیرفت. روش نمونه گیری بصورت تصادفی بوده و برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه ای که دارای سه قسمت شامل اطلاعات دموگرافیک، تناسب فرد - سازمان و خشنودی شغلی بود، استفاده شد و داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون های توصیفی و آزمون های آماری chi-square و ANOVA و T-test و آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون تجزیه و تحلیل شدند.

یافته ها: نتایج نشان داد همبستگی مثبت و معنی دار بین تناسب فرد- سازمان و خشنودی شغلی وجود دارد. ($P.value < 0.001$). از مجموع میانگین تناسب فرد- سازمان که برابر با ۷۴,۰۵ بود، حیطه های مهارت، دانش و امنیت شغلی با میانگین ۷۹,۲ و ۷۶,۳ دارای بالاترین امتیاز، همچنین مجموع میانگین خشنودی شغلی ۶۵,۳ بود که حیطه های سیاست مدیریتی و ماهیت کار آن با میانگین ۷۸,۷ و ۷۲، دارای بالاترین امتیاز نسبت به سایر حیطه ها بودند.

بحث و نتیجه گیری: باتوجه به رابطه مثبت بین تناسب فرد - سازمان و خشنودی شغلی پرسنل بیمارستان مورد مطالعه، توجه هر چه بیشتر به بکارگیری افراد ماهر و نیز استفاده بیشتر از سیاست های مدیریتی مناسب می تواند در ارتقاء تناسب افراد با سازمان و بالا رفتن خشنودی شغلی افراد مثر ثمر باشد.

کلمات کلیدی: تناسب فرد- سازمان، خشنودی شغلی، بیمارستان